

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ВЕСЕЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУДАК

СОГЛАСОВАНО

на заседании педагогического совета
Протокол № 10 от «30» августа 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Веселовская средняя
общеобразовательная школа» городского
округа Судак

_____ Павлык Е. А.

Приказ от «30» августа 2021 г. № 140

Регистрационный номер 91/21

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ВЕСЕЛОВСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА СУДАК**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак (далее Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак (далее – МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак), внутренними документами МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- 2.1. под заинтересованными лицами понимаются работники, действующие на основании трудового договора или гражданско-правового договора;
- 2.2. под личной заинтересованностью, указанных в п.2.1. лиц, понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак;
- 2.3. под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность, указанных в п. 2.1. лиц, влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак или угрозу возникновения противоречия, которое

- способно привести к причинению вреда законным интересам МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак.
3. Заинтересованные лица должны соблюдать интересы МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности, связанные с осуществлением ими своих профессиональных обязанностей, или допускать использование таких возможностей в целях, противоречащих целям, указанным в Уставе МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак.
 4. Заинтересованные лица должны избегать любых конфликтов интересов, должны быть независимы от конфликта интересов, затрагивающих МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак.
 5. Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются и на близких родственников заинтересованных лиц, если они вовлечены в ситуации, связанные с конфликтом интересов. Под близкими родственниками следует понимать супругов, детей, родителей, братьев и сестёр, родителей супруга/супруги и лиц, совместно проживающих с ними.
 6. МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак считает, что заинтересованные лица будут вести дела, касающиеся МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак, с другими лицами, основываясь исключительно на третьих сторон, в основе которых лежат личные соображения.
 7. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов работодателю (его представителю) и своему непосредственному начальнику о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Как только ему станет об этом известно, в письменной форме.
 8. В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника информацию, работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю или в структурные подразделения МБОУ «Веселовская средняя общеобразовательная школа» городского округа Судак, обеспечивающие безопасность и внутренний контроль, которые имеют право инициировать или провести проверку поступившей информации и не позднее семи рабочих дней выдать заинтересованным лицам письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.
 9. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
 10. Предотвращение или урегулирование интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.